

## DEKLARACJA PURE BIOLOGICS S.A. NA TEMAT STOSOWANIA ZASAD RÓŻNORODNOŚCI

Spółka Pure Biologics S.A. dotychczas nie opracowała polityki różnorodności, niemniej jednak obecny skład Zarządu, Rady Nadzorczej, wyższego kierownictwa oraz całego zespołu zapewnia różnorodność w zakresie doświadczenia, wykształcenia, wieku oraz płci, a także aktywnie wspiera działania spółki w tym zakresie.

Rekrutując nowych pracowników postępujemy w myśl zasady równych szans dla wszystkich, bez względu na wiek, płeć, pochodzenie, wyznanie, czy osobiste przekonania, o ile nie są one krzywdzące dla innych. Kadra dobierana jest na podstawie indywidualnych kompetencji potrzebnych na danym stanowisku i w danym zespole. Liczą się dla nas wiedza, umiejętności i zdobywane latami doświadczenie, ale chętnie zatrudniamy również osoby młode, na początku swojej ścieżki zawodowej, dla których często jest to pierwsza praca, dbając o tworzenie przyjaznego środowiska do rozwoju od pierwszych etapów kariery.

Jednym z priorytetów Pure Biologics jest skuteczna komunikacja. Cyklicznie szkolimy zespół pracowniczy w zakresie odpowiednich standardów komunikacji, opartej na wzajemnym szacunku, otwartości i nastawieniu na konstruktywne rozwiązywanie konfliktów. Wypracowujemy wewnętrzne standardy komunikacji, by stworzyć przyjazne środowisko pracy. Zatrudniamy osoby różnych narodowości, zapewniając dostęp do szkoleń językowych i dbając o integrację zespołu, a osoby dokonujące relokacji i ich rodziny wspieramy w procedurach formalnych oraz w osiedleniu w kraju. Wspieramy również zaangażowanie pracowników w inicjatywy charytatywne, w szczególności na rzecz osób z niepełnosprawnościami lub w trudnej sytuacji materialnej.

Nie stawiamy barier, zapewniając równe traktowanie w zakresie wynagrodzeń, rozwoju, dostępu do szkoleń i awansów, świadczeń socjalnych i benefitów, transparentnego podejmowania decyzji i publicznie dostępnych procedur oraz standardów pracy, tworzenia przyjaznego i bezpiecznego środowiska pracy, a jedynym kryterium oceny są argumenty merytoryczne oparte na faktach.

Dostrzegamy 3 wymiary różnorodności: tożsamość pierwotną (rasa, narodowość, grupa etniczna, płeć, wiek, orientacja seksualna, (nie)pełnosprawność), tożsamość wtórną (poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania, status rodzinny itp.) oraz tożsamość organizacyjną (staż pracy, stanowisko pracy, sektor itp.). W żadnym z tych obszarów nie dopuszczamy do przejawów dyskryminacji. Wszyscy pracownicy są ważną częścią naszej społeczności, a priorytetem jest, aby każdy był traktowany z godnością i szacunkiem.

Jako spółka innowacyjna w różnorodności i współpracy widzimy ogromny potencjał, z którego chcemy czerpać, realizując naszą misję. Bierzemy pod uwagę różne, często odmienne perspektywy, co stanowi o sile wypracowywanych przez nas pomysłów. W Pure Biologics każdy ma głos i każdy głos ma znaczenie.

Zarząd Pure Biologics S.A.

